



POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERÉS





ÓRGANO RESPONSABLE DE APLICACIÓN Y CONTROL

El Comité de Integridad de GRUPO EXPANSIÓN y el Oficial de Cumplimiento son los responsables de la aplicación, control y vigilancia de la presente Política.

Línea de Denuncia:

55-5593-4595

etica@grupoexpansion.com

<https://nom035.mx/cincom/grupocinco/Inicio.html>



ALCANCE DE LA POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERÉS

Esta Política aplica a:

- Todos los empleados, directivos, proveedores, clientes, socios comerciales y cualquier tercero relacionado con las empresas de Grupo Expansión¹.
- En Grupo Expansión llevamos a cabo todos nuestros negocios con una orientación hacia la gente y su desarrollo integral, garantizando la sustentabilidad de nuestras operaciones. La base fundamental para lograr esta visión es actuar con integridad, lo cual significa hacer lo correcto en todo momento, tanto en lo individual como a nivel grupal.
- Un **Conflicto de Interés** es cualquier situación en la que el juicio del individuo y la integridad de sus acciones con relación a GRUPO EXPANSIÓN se ven influenciados indebidamente por un interés secundario individual y que va en detrimento de los intereses de GRUPO EXPANSIÓN.
- Para el Grupo los **Conflictos de Interés** son de especial importancia. Por tanto, esta Política perfecciona la exigencia y la observancia de que todos los que colaboramos, para evitar situaciones en las que se pueda favorecer indebidamente a un individuo, con independencia de su nivel de jerarquía, en perjuicio del Grupo y de sus intereses.

¹ Grupo Expansión está conformado por:

- 5M2 Holding S.A.P.I. de C.V.
- 5M2 S.A. de C.V.
- 5M2 Andenes S.A.P.I. de C.V.
- 5M2 Corporate Branding S.A. de C.V.
- 5M2 Airports S.A. de C.V.
- Expansión S.A. de C.V.
- Expansión Comunicaciones S.A. de C.V.
- Expansión Noticias S. de R.L. de C.V.
- Hearst Expansión S. de R.L. de C.V.
- La Quinta M S.A. de C.V.
- Cinética Producciones S.A. de C.V.
- Gravity Publicidad S.A. de C.V.
- Motor Content S.A. de C.V.
- Mex Ediciones y Publicaciones MEP S.A. de C.V.
- Full Digital Media S.A.P.I. de C.V.
- Servicios Editoriales para Publicaciones S. de R.L. de C.V.
- Fundación Grupo Cinco M A.C.
- RCS Capital Humano y Servicios Integrales S.A. de C.V.

OBJETIVO DE LA POLÍTICA:

Esta Política tiene como objetivo definir, prevenir, identificar y, en su caso, dar un tratamiento adecuado a los conflictos de interés en los que pudiera encontrarse cualquier empleado, directivo, inversionista, socio, proveedor, contratista y cualquier persona que tenga alguna relación comercial o de negocios con GRUPO EXPANSIÓN y sus subsidiarias.

Marco de referencia:

Los siguientes documentos están relacionados directamente con la Política de Conflicto de Interés:

- Código de Ética y Conducta de Grupo Expansión

"8. Conflicto de Interés

Los conflictos de interés pueden surgir cuando los intereses privados, profesionales o personales de un individuo del Grupo o de sus parientes cercanos, amistades o contactos empresariales difieren de los de la organización

Siempre, debemos evitar cualquier situación que suponga un conflicto (o la apariencia de uno) entre intereses personales de quienes trabajamos para la empresa y nuestras obligaciones hacia la misma.

Por ello, en toda ocasión en que se suscite un conflicto potencial, los intereses de la empresa deberán prevalecer sobre los nuestros; un conflicto de interés aparente puede ser tan grave como uno real.

En la Política de Conflicto de Interés se desarrollarán, al menos, los posibles conflictos de interés que pueden presentarse, así como diversas prohibiciones, obligaciones y mecanismos de control correspondientes."

DEFINICIONES

¿Qué es un conflicto de interés?

Un conflicto de interés surge cuando las relaciones personales, profesionales, comerciales, financieras o de otra índole interfieren o pueden interferir con mi objetividad o lealtad como empleado de GRUPO EXPANSIÓN.

Es imposible mencionar todos los supuestos en los que podría existir un conflicto de interés o un potencial conflicto de interés, sin embargo, a continuación se mencionan algunos ejemplos que sirven para establecer pautas de cómo reaccionar frente a posibles situaciones de conflicto.

Ejemplos:

- Contratar o supervisar a un familiar.
- Utilizar los activos de la empresa en mi beneficio.
- Adquirir bienes o servicios para GRUPO EXPANSIÓN de un proveedor que es propiedad, directa o indirectamente, de un familiar.
- Tener relaciones personales estrechas que influyen en las decisiones de un proceso de licitación.
- Influir en la decisión empresarial de un tercero en beneficio de la empresa.
- Negociar con valores en mi beneficio o en el de un familiar, utilizando información que no es pública relativa a dichos valores y a la cual tengo acceso privilegiado por pertenecer a GRUPO EXPANSIÓN.
- Trabajar en el departamento jurídico de la empresa y ser un exfuncionario público de las autoridades competentes en el país.

POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERÉS

- Es política de GRUPO EXPANSIÓN que tanto los empleados, directivos y terceros relacionados con el Grupo eviten a toda costa situaciones de conflicto de interés.
- Cada empleado, directivo o tercero es responsable de conocer esta Política y de observar las situaciones que potencialmente puedan caer en el supuesto del conflicto de interés.
- El Comité de Integridad de GRUPO EXPANSIÓN pone a disposición de cada empleado, directivo o tercero el formato denominado "Aviso de Conflicto de Interés" que debe ser leído, contestado verídicamente, firmado y entregado al Comité de Integridad para verificar que no existan conflictos de interés entre el individuo y GRUPO EXPANSIÓN. Esta declaración se debe hacer de forma anual, y podrá actualizarse durante el año.
- En caso de darse alguna situación que pueda catalogarse como Conflicto de Interés la persona debe notificar al Comité de Integridad de dicha situación para su evaluación y directriz.
- En esos casos y dependiendo de cada situación reportada, el Comité de Integridad evaluará y podrá, en su caso, recomendar el rechazo de cualquier situación que pudiera incidir en un conflicto de interés.
- Es política de GRUPO EXPANSIÓN mantener una auditoría permanente por parte del Comité de Integridad mediante revisiones y entrevistas aleatorias en las diferentes unidades de negocio para vigilar la observancia de esta Política.
- Es política de GRUPO EXPANSIÓN mantener un registro físico y/o electrónico de todos los avisos de conflicto de interés firmados, así como de todos los casos reportados y evaluados con las acciones tomadas para su resolución.
- GRUPO EXPANSIÓN implementará, a través del Comité de Integridad, las sanciones y/o acciones correctivas que cada caso amerite según se detalla en los procedimientos de esta Política.

SITUACIONES ESPECÍFICAS QUE PUEDEN GENERAR UN CONFLICTO DE INTERÉS:

INTERESES PERSONALES:

Puedo tener un conflicto de interés si, alguno o algunos de mis familiares es administrador, directivo o tiene un alto cargo en una empresa relacionada con GRUPO EXPANSIÓN y sus subsidiarias o en una empresa competidora de GRUPO EXPANSIÓN.

La simple existencia de una relación familiar entre empleados de GRUPO EXPANSIÓN no se encuentra prohibida ni genera automáticamente un conflicto de interés. Sin embargo, debo declarar dicha situación para evitar cualquier riesgo para la empresa.

INVERSIONES PERSONALES:

Puedo tener un conflicto de interés por inversiones personales en los siguientes casos:

Tengo la propiedad, directa o indirecta, de un interés financiero o comercial en alguna empresa competidora de GRUPO EXPANSIÓN o con alguien que hace o intenta hacer negocio con GRUPO EXPANSIÓN o que ofrezca sus servicios a GRUPO EXPANSIÓN y, además, tengo el poder de tomar decisiones dentro de GRUPO EXPANSIÓN.

COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS DE GRUPO EXPANSIÓN:

Puedo tener un conflicto de interés si vendo o compro productos que GRUPO EXPANSIÓN comercializa.

OPORTUNIDADES DE NEGOCIO:

Puedo tener un conflicto de interés si tengo participación, directa o indirecta, en una empresa la cual tengo el conocimiento de que podría ser adquirida o está siendo adquirida por GRUPO EXPANSIÓN.

GRUPO EXPANSIÓN

REGALOS, VIAJES, VIÁTICOS Y ENTRETENIMIENTO:

Puedo tener un conflicto de interés si acepto regalos, viajes, viáticos o entretenimiento o algún otro favor, de clientes, proveedores, socios comerciales, colaboradores del grupo o terceros relacionados con GRUPO EXPANSIÓN con la finalidad de influir en mis decisiones de negocios para GRUPO EXPANSIÓN.

EMPLEO:

Puedo tener un conflicto de interés si me comprometo en actividades comerciales o acepto y realizo un empleo ajeno a GRUPO EXPANSIÓN dentro de mi horario de trabajo.

Cualquier circunstancia que involucre decisiones para emplear, promover, contratar a personas que tengan parientes o relaciones personales con trabajadores o extrabajadores de GRUPO EXPANSIÓN, deberé informarlo al Comité de Integridad.

INFORMACIÓN CONFIDENCIAL:

Puedo tener un conflicto de interés si utilizo información confidencial de GRUPO EXPANSIÓN para mi beneficio.

La información confidencial es aquella información que no es de conocimiento público o que aún no lo es. Incluye secretos comerciales, planes de negocio, comercialización, servicios, ideas de ingeniería, información sobre sueldos, información financiera o de otra índole no publicada.

INFORMACIÓN INTERNA:

Puedo tener un conflicto de interés si utilizo información que no sea pública de GRUPO EXPANSIÓN para utilizarla en la compra o venta de valores mobiliarios, como acciones, bonos, títulos, etc.

INTERÉS EN PROPIEDAD:

Puedo tener un conflicto de interés si compro, vendo, alquilo derechos o intereses, de cualquier tipo de bienes, directa o indirectamente, con el conocimiento de que GRUPO EXPANSIÓN tiene un interés con ellos.

POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERÉS

PRÉSTAMOS:

Puedo tener un conflicto de interés si presto o recibo préstamos de cualquier cliente, proveedor, contratista de GRUPO EXPANSIÓN o cualquier persona vinculada con ellos.

DIRECCIÓN EN NEGOCIOS DE TERCEROS:

Puedo tener un conflicto de interés si soy director de otra empresa competidora, salvo que esté actuando en representación de GRUPO EXPANSIÓN.

PAGOS DE FACILITACIÓN Y SOBORNOS:

Puedo tener un conflicto de interés si recibo u ofrezco en nombre de GRUPO EXPANSIÓN algún pago de facilitación o cualquier tipo de soborno en negociaciones de cualquier índole ya sean públicas o privadas.

OPERACIONES COMERCIALES ENTRE PARTES RELACIONADAS:

Existe un conflicto de interés cuando las operaciones entre partes relacionadas se realizan con precios distintos a los del mercado a efecto de obtener un beneficio o ventaja indebida para cualquiera de las partes.

PRESUNCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

Se presume que tengo un conflicto de interés en los siguientes casos:

- Ser empleado o proveedor de GRUPO EXPANSIÓN con una relación familiar con un directivo.
- Cuando tenga una relación familiar con personas ajenas a la empresa y dichas personas se encuentren relacionadas con algún proveedor, tercero, intermediario, cliente y/o demás sujetos que realicen operaciones o negocios con GRUPO EXPANSIÓN y sus subsidiarias.
- Cuando participe en la administración de una empresa que se relacione con GRUPO EXPANSIÓN como proveedor, cliente, intermediario o agente, o bien, dichas empresas le presten servicios a GRUPO EXPANSIÓN o sus subsidiarias.

PROCEDIMIENTOS PARA LA APLICACIÓN DE LA POLÍTICA

Tratamiento de los conflictos de interés

Debo evitar o manejar de manera adecuada cualquier conflicto de interés con GRUPO EXPANSIÓN y sus subsidiarias, debo informarlo y reconocerlo abiertamente.

¿Qué hago si tengo un posible conflicto de interés?

Si tengo algún posible conflicto de interés de los señalados en la presente Política, debo informarlo mediante el formato de "Aviso de Interés para Externos" o en el "Aviso de Conflicto de Interés para Empleados" que me será entregado por el área de Recursos Humanos.

Una vez recibido el formato, deberé llenarlo y entregarlo al Comité de Integridad de GRUPO EXPANSIÓN quien, decidirá si existe o no el conflicto de interés y, en su caso, procederá a aplicar las medidas necesarias para evitarlo o, en su caso, gestionarlo para evitar cualquier riesgo para la empresa.

POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERÉS

Llama a la Línea de Denuncia

¿Sabes de alguien que tiene un conflicto de interés?

Si tienes el conocimiento de que alguno o algunos de los empleados tienen o pudieran tener un conflicto de interés y aún no lo han reportado, es tu deber comunicarlo al Comité de Integridad.

- Línea de denuncia
- 55 5593 4595
- etica@grupoexpansion.com

Todas las comunicaciones presentes, serán tratadas con suma confidencialidad y apoyarán a la investigación interna y acciones del Comité de Integridad de GRUPO EXPANSIÓN determinará o eliminará la posible generación de un conflicto de interés.

Incumplimiento y sanciones

Si se determina el incumplimiento o violación de la presente Política, el Comité de Integridad podrá imponer las sanciones correspondientes de acuerdo con las normas internas del Grupo.

ANEXOS

AVISO DE CONFLICTO DE INTERÉS PARA EMPLEADOS Y COLABORADORES DE GRUPO EXPANSIÓN

En este formato debe indicar si considera que existe un interés que pudiera influir en sus decisiones o responsabilidades en Grupo Expansión.

A continuación, por favor conteste las siguientes preguntas relacionadas con cualquier conflicto de interés pasado, existente o potencial que tenga Usted o sus familiares.

1. Usted o algún familiar ha sido empleado, director, gerente, socio, controla o posee, directa o indirectamente, un interés en cualquiera de las siguientes opciones:

- Un negocio que es proveedor de bienes y/o servicios para Grupo Expansión y sus subsidiarias.
- Un negocio que se involucra en transacciones comerciales o financieras con Grupo Expansión y/o sus subsidiarias.
- Un negocio en el que Grupo Expansión y/o sus subsidiarias tienen participación financiera o de otro tipo.
- Una compañía competidor de Grupo Expansión y/o sus subsidiarias.

SÍ

NO

2. Vendo o realizo transacciones con productos que vende GRUPO EXPANSIÓN.

SÍ

NO

3. Tengo o pretendo adquirir participación, directa o indirecta, en un negocio que GRUPO EXPANSIÓN podría adquirir o está adquiriendo.

SÍ

NO

POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERÉS

4. He recibido algún regalo, viaje, viático, entretenimiento o algún otro favor de clientes, proveedores, competidores o tercero relacionado con GRUPO EXPANSIÓN, con la finalidad de modificar o alterar alguna de mis decisiones o responsabilidades en la empresa.

SÍ

NO

5. He prestado o recibido préstamos de clientes, proveedores, competidores o cualquier otra persona relacionada con GRUPO EXPANSIÓN.

SÍ

NO

6. Soy jefe directo (superior jerárquico) de alguno o algunos de mis familiares, amigos o de mi pareja sentimental.

SÍ

NO

7. Alguno de mis familiares, amigos o pareja sentimental es mi jefe directo (superior jerárquico)

SÍ

NO

8. Alguno de mis familiares o amigos trabaja en un empresa que sea cliente, proveedor o competidor de GRUPO EXPANSIÓN.

SÍ

NO

9. Alguno de mis familiares o amigos tiene un puesto directivo en GRUPO EXPANSIÓN o alguna de sus subsidiarias.

SÍ

NO

GRUPO EXPANSIÓN

10. Alguno de mis familiares o amigos tiene un puesto directivo en una empresa que sea cliente, proveedor o competidor de GRUPO EXPANSIÓN.

SÍ

NO

11. Si su conflicto no se encuentra descrito en las preguntas anteriores por favor señale el tipo de conflicto:

Si usted contestó que SÍ a cualquier de las preguntas formuladas arriba, por favor proporcione los detalles de su respuesta:

El existente o potencial conflicto de interés ha sido revelado previamente

SÍ

NO

¿Cuándo? ¿A quien?

POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERÉS

- Entiendo y acepto que estoy sujeto a las disposiciones de confidencialidad con respecto a cualquier información confidencial.
- Bajo protesta de decir verdad manifiesto que la información contenida en este formulario es cierta.

NOMBRE:

PUESTO:

Fecha y firma

AVISO DE CONFLICTO DE INTERÉS PARA TERCEROS GRUPO EXPANSIÓN

En este formato debe indicar si considera que existe un interés que pudiera influir en sus relaciones comerciales con la empresa.

Conteste las siguientes preguntas relacionadas con cualquier conflicto de interés que tenga o pudiera llegar a tener o sus familiares.

1. Soy directivo, ejecutivo, apoderado o poseo participación en la propiedad de una empresa que tenga o pretenda tener relaciones comerciales con GRUPO EXPANSIÓN y/o alguna de sus subsidiarias.

SÍ

NO

Si la respuesta es SÍ especifique la empresa y su relación con ella.

2. Soy socio, directivo, ejecutivo, apoderado o poseo participación en la propiedad de GRUPO EXPANSIÓN o alguna de sus subsidiarias.

SÍ

NO

Si la respuesta es SÍ especifique la empresa y su relación con ella.

POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERÉS

3. Tengo familiares o amigos que sean directivos, ejecutivos, apoderados o tienen participación en la propiedad de una empresa que tenga o pretenda tener relaciones comerciales con GRUPO EXPANSIÓN o con alguna de sus subsidiarias.

SÍ

NO

Si la respuesta es **SÍ** especifique la empresa y su relación con ella.

4. Yo, algún familiar o amigo desarrollamos actividades o negocios que compitan de cualquier forma con GRUPO EXPANSIÓN o con alguna de sus subsidiarias.

SÍ

NO

Si la respuesta es **SÍ** especifique la actividad o negocio y quien lo desarrolla.

5. Algún familiar o amigo se encuentran empleados por un competidor de GRUPO EXPANSIÓN y/o sus subsidiarias.

SÍ

NO

Si la respuesta es **SÍ** especifique la empresa empleadora y su relación con la persona empleada.

GRUPO EXPANSIÓN

6. Tengo relaciones familiares o amistad íntima con un empleado de GRUPO EXPANSIÓN y/o sus subsidiarias.

SÍ

NO

Si la respuesta es **SÍ** especifique el tipo de relación y cargo del empleado de GRUPO EXPANSIÓN y/o sus subsidiarias.

7. He solicitado y/o recibido regalos, premios u otra gratificación como empleado de GRUPO EXPANSIÓN o alguna de sus subsidiarias.

SÍ

NO

Si la respuesta es **SÍ** describa el regalo, premio o gratificación recibida y sus circunstancias.

8. He solicitado y/o recibido regalos, premios u otra gratificación de una empresa competidora de GRUPO EXPANSIÓN o cualquiera de sus subsidiarias.

SÍ

NO

Si la respuesta es **SÍ** describa el regalo, premio o gratificación recibida y sus circunstancias.

POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERÉS

9. Si su conflicto no se encuentra descrito en las preguntas anteriores por favor señale el tipo de conflicto:

Nombre:

Cargo:

Relación con GRUPO EXPANSIÓN y/o sus subsidiarias:

Contacto con GRUPO EXPANSIÓN:

Declaro bajo protesta de decir verdad que la información señalada es correcta.

Fecha y firma